



**ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН
«БАРЫЫН-ХЕМЧИК КОЖУУН»
МУНИЦИПАЛДЫГ КОЖУУННУН
ТОЛЭЭЛЕКЧИЛЕР ХУРАЛЫ**

**ХУРАЛ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«БАРУН-ХЕМЧИКСКИЙ КОЖУУН»
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

668040, Республика Тыва, Барун-Хемчикский кожуун, с. Кызыл-Мажалык, ул. Чадамба д.20, т.(394-41) 21- 8-77,

Р Е Ш Е Н И Е

от 18 января 2018 г.

№ 3

с. Кызыл-Мажалык

Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, индексации размеров тарифных ставок (должностных окладов) заработной платы работников бюджетного сектора экономики (должностей, не отнесенных к муниципальной службе), утверждении численности сети-штатов (количества единиц) администрации кожууна, управлений муниципального района «Барун-Хемчикский кожуун» Республики Тыва

В соответствии с пунктом 1 статьи 17 Закона Республики Тыва от 19 марта 2008 года № 640 ВХ-2 «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Тыва», статьей 20 Закона Республики Тыва от 12 января 2000 года № 389 «О муниципальной службе», Постановления Правительства Республики Тыва от 26.10.2012г. № 593 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Тыва», Постановления Правительства Республики Тыва от 17 января 2018 года № 9 «Об индексации заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора экономики Республики Тыва», Указа Главы Республики Тыва от 18.01.2018 года № 7 «О повышении размеров окладов месячного денежного содержания лицам, замещающим государственные должности Республики Тыва и должности государственных гражданских служащих Республики Тыва» Хурал представителей Барун-Хемчикского кожууна **РЕШИЛ:**

1.Повысить с 1 января 2018 года в 1,04 раза размеры месячных окладов лицам, замещающим выборные муниципальные должности местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе,

муниципальных служащих и размеры месячных окладов в соответствии с присвоенными им классными чинами муниципальной службы **в 1,09 раза** и утвердить норматив формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих муниципального района «Барун-Хемчикский кожуун» Республики Тыва в соответствии приложенного приложения **№ 1** к настоящему решению.

2.Проиндексировать с **1 января 2018** года на **4** процента размеры тарифных ставок (должностных окладов) заработной платы работников бюджетного сектора экономики (должностей, не отнесенных к муниципальной службе) в соответствии приложенного приложения **№ 2** к настоящему решению.

3.Утвердить численность сети - штатов (количества единиц) по группам выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, работников бюджетного сектора экономики (должностей, не отнесенных к муниципальной службе), муниципального района «Барун-Хемчикский кожуун» Республики Тыва в соответствии приложенного приложения **№ 3** к настоящему решению.

4.Утвердить приложенную структуру администрации муниципального района «Барун-Хемчикский кожуун» Республики Тыва в соответствии приложения **№ 4** к настоящему решению.

5.Справочно приложить численность сети-штатов муниципальных служащих, работников бюджетного сектора экономики (должностей, не отнесенных к муниципальной службе) администраций сельских поселений Барун-Хемчикского кожууна в соответствии приложенного приложения **№ 5** к настоящему решению.

6.Справочно приложить сводную численность сети - штатов по группам выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников бюджетного сектора экономики (должностей, не отнесенных к муниципальной службе), и администраций сельских поселений муниципального района «Барун-Хемчикский кожуун» Республики Тыва в соответствии приложенного приложения **№ 6** к настоящему решению.

. 7.Настоящее Решение вступает в силу с **1 января 2018** года.

8.Разместить настоящее Решение на «Официальном сайте администрации Барун-Хемчикского кожууна www.barum.rtyva.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

9. Признать утратившим силу со дня вступления в силу настоящего решения:

9.1. «Решение Хурала представителей Барун-Хемчикского кожууна от 24 марта 2015 года № 6 «О денежном содержании и поощрении муниципальных служащих администрации, управлений администрации, утверждении годового фонда оплаты труда выборных должностей, всех групп администрации, управлений администрации включая работников единой тарифной сетки и внештатных единиц в муниципальном районе «Барун-Хемчикский кожуун» Республики Тыва».

9.2. «Решение Хурала представителей Барун-Хемчикского кожууна от 25 октября 2017 года № 45 «Об утверждении новой структуры, численности сети – штата администрации муниципального района «Барун-Хемчикский кожуун» Республики Тыва

10. Финансовому управлению обеспечить финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Решения, в пределах средств, предусмотренных в консолидированном бюджете Барун-Хемчикского кожууна на 2018 год.

11. Контроль над исполнением настоящего решения возложить на председателя администрации Барун-Хемчикского кожууна Сарыглар А.О.

Глава - Председатель
Хурала представителей
Барун-Хемчикского кожууна
Республики Тыва



Ондар В.С

Нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих муниципального района «Барун-Хемчикский кожуун» Республики Тыва

1. Общие положения

1.1. Настоящие Нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих муниципального района «Барун-Хемчикский кожуун» Республики Тыва устанавливаются в виде предельных значений размеров оплаты труда.

1.2. Предельные значения размеров оплаты труда устанавливаются в зависимости от численности населения.

1.3. Численность населения, проживающего на территории муниципального района «Барун-Хемчикский кожуун» Республики Тыва, определяется на основании отчетных данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю и учитывается для определения предельных значений размеров оплаты труда на очередной финансовый год.

2. Предельные значения размеров оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.

2.1. Предельные значения размеров оплаты труда депутатов и выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, состоят из предельных значений размеров составных частей денежного содержания.

2.1.1. В состав денежного содержания в соответствии с Законом Республики Тыва «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, выборного должностного лица местного самоуправления Республики Тыва» включаются:

- а) Должностной оклад;
- б) Оклад за классный чин;
- в) Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- г) Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- д) Ежемесячное денежное поощрение.

Должностной оклад и классный чин составляют оклад денежного содержания.

2.1.2. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва.

2.2. Предельные значения размеров **должностных окладов** депутатов и выборных должностных лиц муниципального района «Барун-Хемчикский кожуун» Республики Тыва, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе устанавливается в следующих нормативах:

Наименование выборных муниципальных должностей	Ед.изм.	Численность населения, тыс.человек		
		в муниципальных районах	в сельских поселениях	
		с 12,0 – 19,0	с 1,5 до 3,0	свыше 3,0
Глава муниципального образования – Председатель Хурала представителей	руб	5064		
Депутат Хурала представителей, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе в должности заместителя председателя Хурала представителей	руб	4254		
Глава сельского поселения – Председатель Хурала представителей	руб		3387	3565

2.3. Предельные значения размеров окладов за **классный чин** депутатов и выборных должностных лиц муниципального района «Барун-Хемчикский кожуун» Республики Тыва, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе устанавливается в следующих нормативах:

Наименование выборных муниципальных должностей	Наименование квалификационного разряда	Должностной оклад за классный чин (руб. в месяц)
Глава муниципального образования – Председатель Хурала представителей	Действительный муниципальный советник 1 класса	3012
Депутат Хурала представителей, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе в должности заместителя председателя Хурала представителей	Действительный муниципальный советник 3 класса	2635
Глава сельского поселения – Председатель Хурала представителей	Действительный муниципальный советник 1 класса	3012

2.4.Предельные значения размеров ежемесячной надбавки за **особые условия труда** к должностному окладу депутатов и выборных должностных лиц муниципального района «Барун-Хемчикский кожуун» Республики Тыва, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе устанавливается в следующих процентах:

Наименование выборных муниципальных должностей	Ед.изм.	Численность населения, тыс.человек	
		с 12,0 – 19,0	до 6,5
Глава муниципального образования – Председатель Хурала представителей	Процентов	150	
Депутат Хурала представителей, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе в должности заместителя председателя Хурала представителей		130	
Глава сельского поселения – Председатель Хурала представителей			120

2.5.Предельные значения размеров ежемесячной надбавки за **выслугу лет** к должностному окладу депутатов и выборных должностных лиц муниципального района «Барун-Хемчикский кожуун» Республики Тыва, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе устанавливается в размере **30** процентов от должностного оклада.

2.6.Предельные значения размеров **ежемесячного денежного поощрения** депутатов и выборных должностных лиц муниципального района «Барун-Хемчикский кожуун» Республики Тыва, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе устанавливается в следующих коэффициентах:

Наименование выборных муниципальных должностей	Ед.изм	Численность населения, тыс.человек	
		в муниципальных районах	в сельских поселениях
		с 12,0 – 19,0	до 6,5
Глава муниципального района – Председатель Хурала представителей	оклада денежного содержания	1,5	
Депутат Хурала представителей, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе в должности заместителя председателя Хурала представителей		1,3	

Глава сельского поселения – Председатель Хурала представителей			1,2
--	--	--	-----

2.7. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска депутатам и выборным должностным лицам муниципального района «Барун-Хемчикский кожуун» Республики Тыва, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, выплачивается единовременная выплата в размере **одного оклада** денежного содержания и материальная помощь в размере **двух окладов** денежного содержания.

2.8. Предельные размеры компенсаций для лиц, замещающих выборные муниципальные должности в сельских поселениях, на **непостоянной** основе, устанавливается в следующих суммах:

Наименование выборной муниципальной должности	Ед.изм	Численность населения, тыс.человек		
		до 0,7	с 0,7 – 1,0	с 1,0 до 1,5
Глава сельского поселения – Председатель Хурала представителей	руб	5000	10000	15000

3. Предельные значения размеров оплаты труда муниципальных служащих

3.1. Предельные значения размеров оплаты труда муниципальных служащих, состоят из предельных значений размеров составных частей денежного содержания.

3.1.1. В состав денежного содержания в соответствии с Законом Республики Тыва «О муниципальной службе» включаются:

- а) Должностной оклад;
- б) Оклад за классный чин;
- в) Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- г) Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- д) Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- е) Ежемесячное денежное поощрение.

Должностной оклад и классный чин составляют оклад денежного содержания.

3.1.2. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва.

3.2.Предельные значения размеров **должностных окладов** муниципальным служащим устанавливается в следующих нормативах:

Наименование муниципальных должностей	Ед.изм	Численность населения, тыс.человек			
		в муниципальных районах	в сельских поселениях		
		с 12,0 – 19,0	До 1,0	с 1,0 – 1,5	с 1,5 – 3,0
Высшая группа					
Председатель администрации	руб	4811	3108	3219	3285
Главная группа					
Заместитель председателя администрации	руб	4389	2868	2969	3113
Председатель контрольно-счетного органа		3448			
Ведущая группа					
Управляющий делами	руб	3448			
Начальник управления		3448			
Начальник отдела		3172			
Старшая группа					
Главный специалист	руб	2874			
Ведущий специалист		2514			
Специалист 1 разряда (категории)			2155	2155	2155
Младшая группа					
Специалист 1 разряда (категории)	руб	2155			

3.3.Предельные значения размеров окладов за **классный чин** муниципальным служащим устанавливается в следующих нормативах:

Группировка должностей	Наименование квалификационных разрядов	Должностной оклад за классный чин (руб. в месяц)
высшая	Действительный муниципальный советник 1 класса	3012
	Действительный муниципальный советник 2 класса	2823
	Действительный муниципальный советник 3 класса	2635
главная	Муниципальный советник 1 класса	2447
	Муниципальный советник 2 класса	2258
	Муниципальный советник 3 класса	2070
ведущая	Советник муниципальной службы 1 класса	1882
	Советник муниципальной службы 2 класса	1694
	Советник муниципальной службы 3 класса	1505
старшая	Референт муниципальной службы 1 класса	1412
	Референт муниципальной службы 2 класса	1223
	Референт муниципальной службы 3 класса	1129
младшая	Секретарь муниципальной службы 1 класса	941
	Секретарь муниципальной службы 2 класса	847
	Секретарь муниципальной службы 3 класса	753

Оклады за классный чин выплачивается после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина и зафиксированной записи трудовой книжки в порядке, установленном законодательством Республики Тыва.

3.4.Предельные значения размера ежемесячной надбавки за **особые условия труда** муниципальным служащим устанавливается дифференцированно к должностному окладу в следующих процентах:

Численность населения, тыс.человек	с 12,0 – 19,0	до 6,5
Высшая группа	150	120
Главная группа	130	110
Ведущая группа	110	90
Старшая группа	90	70
Младшая группа	60	60

3.5.Предельные значения размеров ежемесячной надбавки **за выслугу лет** к должностному окладу муниципальным служащим устанавливается при стаже муниципальной службы:

При стаже работы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

3.6.Предельные значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну муниципальным служащим, устанавливается в следующих нормативах:

Наименование муниципальных должностей	в расчете на год
Председатель администрации Барун-Хемчикского кожууна	в размере полутора должностных окладов
Управляющий делами	

3.7.Предельные значения размеров **ежемесячного денежного поощрения** муниципальным служащим устанавливается дифференцированно в следующих коэффициентах:

Наименование муниципальных должностей	Ед.изм	Численность населения, тыс.человек	
		в муниципальных районах	в сельских поселениях
		с 12,0 – 19,0	до 6,5
Высшая группа			
Председатель администрации	оклада денежного содержания	1,5	1,1
Главная группа			
Заместитель председателя администрации	оклада денежного содержания	1,3	1,0
Председатель контрольно-счетного органа		1,3	
Ведущая группа			
Управляющий делами	оклада денежного содержания	1,1	
Начальник управления		1,1	
Начальник отдела		1,1	
Старшая группа			

Главный специалист	оклада денежного содержания	1,0	
Ведущий специалист		1,0	
Специалист 1 разряда (категории)		1,0	1,0
Младшая группа			
Специалист 2 разряда (категории)	оклада денежного содержания	1,0	

3.8. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим, выплачивается единовременная выплата в размере **одного оклада** денежного содержания и материальная помощь в размере **двух окладов** денежного содержания.

3.9. При выполнении особо важных и сложных заданий муниципальным служащим, выплачивается единовременная выплата премии в размере **двух окладов** денежного содержания.

Заключительное положение.

3.10. Индексация (увеличение) предельных размеров оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, индексация (увеличение) размеров тарифных ставок (должностных окладов) заработной платы работников бюджетного сектора экономики (должностей, не отнесенных к муниципальной службе), утверждение численности сети - штатов (количества единиц) администрации кожууна, управлений муниципального района «Барун-Хемчикский кожуун» Республики Тыва осуществляется путем внесения изменений в настоящий Порядок.

3.11. Предельные размеры оплаты труда всех должностей по группам классификации не должны превышать размеры оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Тыва.

4.Размеры тарифных ставок (должностных окладов) заработной платы работников бюджетного сектора экономики (должностей, не отнесенных к муниципальной службе)

4.1.Предельные значения размеров **должностных окладов** работников бюджетного сектора экономики (должностей, не отнесенных к муниципальной службе) устанавливается в следующих нормативах:

Наименование должностей, не отнесенных к муниципальной службе	Ед.изм	Численность населения, тыс.человек	
		в муниципальных районах	в сельских поселениях
		с 12,0 – 19,0	до 6,5
Ведущая группа			
Начальник отдела ЕДДС	руб	6082	
Инспектор контрольно-счетного органа		6082	
Старшая группа			
Гл.бухгалтер			5238
Гл.спец КСО		5660	
Ответственный секретарь КДН и защите их прав		4507	
Ответственный секретарь административной комиссии		4507	
Ведущий специалист по экономике и сбору налогов		5238	
Ведущий специалист по градостроительству, дорожно-транспортного комплекса и экологии		5238	
Ведущий специалист спец по муниципальному земельному контролю и сбора платы за аренду земли		5238	
Ведущий специалист спец по программному обеспечению бюджета		5238	
Ведущий специалист по экономике и реализации программ АПК		5238	
Ведущий специалист по спорту		5238	
Ведущий специалист по регулированию контрактной системы в сфере закупок		5238	
Специалист по		5238	

жизнеобеспечению отдела по работе с.Кызыл-Мажалык			
Системный администратор		5238	
Делопроизводитель		5238	
Оперативный дежурный		3283	
Вспомогательный персонал			
Заведующий хозяйством	руб	3348	
Водитель		3119	
Водитель камаза и трактора		3283	
Сторож-истопник			3119
Внештатные сотрудники			
Редактор газеты "Хемчиктин сылдызы"	руб	5238	
Дворник		3061	
Электрик		2055	
Кочегар		3119	
Уборщица		3061	3061

4.1.Тарифно-квалификационные требования работникам бюджетного сектора экономики (должностей, не отнесенных к муниципальной службе) устанавливается по следующим требованиям:

Наименование муниципальных должностей	Классификация групп	Требования к квалификации
Ведущая группа		
Начальник отдела ЕДДС	Ведущая	Высшее профессиональное (экономическое, финансово-экономическое, инженерно-техническое) образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет
Инспектор контрольно-счетного органа		
Старшая группа		
Гл.бухгалтер	Старшая	Высшее профессиональное (экономическое, финансово-экономическое, юридическое, педагогическое, инженерно - техническое) образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет
Гл.спец КСО		
Ответственный секретарь КДН и защите их прав		
Ответственный секретарь административной комиссии		
Ведущий специалист по экономике и сбору налогов		
Ведущий специалист по градостроительству, дорожно-транспортного комплекса и экологии		
Ведущий специалист спец по		

муниципальному земельному контролю и сбора платы за аренду земли		
Ведущий специалист спец по программному обеспечению бюджета		
Ведущий специалист по экономике и реализации программ АПК		
Ведущий специалист по спорту		
Ведущий специалист по регулированию контрактной системы в сфере закупок		
Специалист по социальной политике отдела по работе с.Кызыл-Мажалык		
Системный администратор		
Ведущий специалист-делопроизводитель		
Оперативный дежурный		
Вспомогательный персонал		
Заведующий хозяйством	Вспомогательный персонал	Среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 1 года
Водитель		Специальная подготовка по управлению легковыми автомобилями всех типов, грузоподъемностью до 10 тонн, автобусов габаритной длиной до 7 метров
Водитель камаза и трактора		Специальная подготовка по управлению грузовыми автомобилями всех типов, грузоподъемностью от 10 до 40 тонн, автобусов габаритной длиной от 7 до 12 метров
Сторож-истопник		Специальная подготовка без предъявления дополнительных требований
Внештатные сотрудники		
Редактор газеты "Хемчиктин сылдызы"	Внештатные сотрудники	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года
Дворник		Без предъявления требований
Электрик		Специальная подготовка и стаж работы по специальности не менее 1 года
Кочегар		Специальная подготовка без предъявления требований к стажу работы

4.2. Предельные значения размеров **компенсационных и стимулирующих выплат** работникам бюджетного сектора экономики (должностей, не отнесенных к муниципальной службе) устанавливается дифференцированно в следующих процентах:

№ п/п	Наименование компенсационных и стимулирующих выплат	Наименование групп, должностей	(в процентах)
Компенсационные выплаты			
1	На итоговую сумму с надбавками штатного расписания начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва.	Всем должностям, не отнесенным к муниципальной службе	Районный коэффициент - 40 Северная надбавка - 50
2	Выплата за работу в сельской местности	Специалистам	25
3	За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, безводных местностях: 1.С вредными условиями труда 2.С особо вредными условиями труда	Уборщица помещения, Электрик Сторож-истопник, кочегар	12 24
4	За ненормированный рабочий день	Редактор газеты «Хемчиктин сылдызы», Делопроизводитель, Ведущий специалист по спорту, Оперативный дежурный, Водитель	от 10 до 100

5	За работу в ночное время	Оперативный дежурный, Сторож-истопник	35
Стимулирующие выплаты			
1	Выплата за продолжительный непрерывный стаж работы	Специалистам	с 1 до 5 лет- 10 с 5 до 10 лет- 15 с 10 до 15 лет- 20 с 15 до 30 лет- 30 с 30 лет не выше 40
2	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Специалистам	с 30 до 120
3	Выплата за качество выполняемых работ	Заведующий хозяйством, Оперативный диспетчер, Кочегар, Сторож-истопник, Уборщица помещения, Водитель	с 30 до 200
4	За классность	Водитель	1 класса-25 2 класса-10