



Министерство труда и социальной
политики Республики Тыва

И.О. ПЕРВОГО
ЗАМЕСТИТЕЛЯ МИНИСТРА

Председателям администраций
муниципальных образований
Республики Тыва

(по списку)

667010, Республика Тыва, г.Кызыл, ул. Московская,
2 тел. приемная тел./факс (394-22) 5-61-95.
канцелярия тел./факс (394-22) 5-64-86.
E-mail mintrud@tuva.ru
от 10.10.2018 г. № 45/ПО

Уважаемые коллеги!

Во исполнение пунктов 2.6. и 4 протокола заседания проектных групп от 20.09.2018 г. №20-ПУ/18 проектный офис Министерства труда и социальной политики Республики Тыва совместно с ГУ - Отделением Пенсионного фонда РФ по Республике Тыва, УФНС по Республике Тыва направляет информационные материалы по легализации неформальной занятости.

Приложение: 1. Инфографика о последствиях неформальной занятости (1 экз. на 1 л.);
2. модуль для размещения в СМИ «Получая серую зарплату, вы теряете часть пенсии» (1 экз., на 1 л.);
3. Информационные буклеты:
- осторожно: Неформальная занятость! (1 экз., на 1 л.);
- налоговые каникулы для самозанятых граждан (1 экз., на 1 л.).

С уважением,

А.К.-Х. Увангур

Мижит-оол А.В.
83942220610
E-mail: mintrud_pro@bk.ru

КАК СФОРМИРОВАТЬ СВОЮ БУДУЩУЮ ДОСТОЙНУЮ ПЕНСИЮ

Вы хотите, чтобы Ваша пенсия в будущем была достойной? Легко! Тогда нужно подумать об этом сейчас и запомнить несколько простых правил.



Выбирай работу, на которой платят «белую» зарплату, а не зарплату «в конверте». Если работодатель не оформляет трудовые отношения с работником официально, если платит всю зарплату или большую ее часть «в конверте», значит взносы на обязательное пенсионное страхование либо перечисляются в меньшем размере, либо не уплачиваются вовсе. В этом случае, стаж не засчитывается, а будущая пенсия будет минимальной. Получая серую зарплату, Вы теряете пенсию. **ПОМНИ! ПЕНСИИ В КОНВЕРТЕ НЕ БЫВАЕТ!**

НЕТ ЗАРПЛАТЕ В КОНВЕРТАХ!



Причина маленькой пенсии или отсутствия права на пенсию — в теневой занятости! Ваша пенсия формируется только при официальном трудоустройстве и белой зарплате.

ВСЕГДА контролируй, платит ли за Вас работодатель взносы в Пенсионный фонд. Все сведения о Ваших сформированных пенсионных правах и уплаченных работодателем за Вас страховых взносах Вы можете получить через Личный кабинет на сайте ПФР es.pfrf.ru.

**ПЕНСИОННЫЙ
ФОНД РОССИИ
ОНЛАЙН**



Зарабатывай страховой стаж. Чем больше стаж — тем выше пенсия!

Чем дольше Вы работаете, тем больше страховых взносов перечисляет Ваш работодатель в счет вашей будущей пенсии.

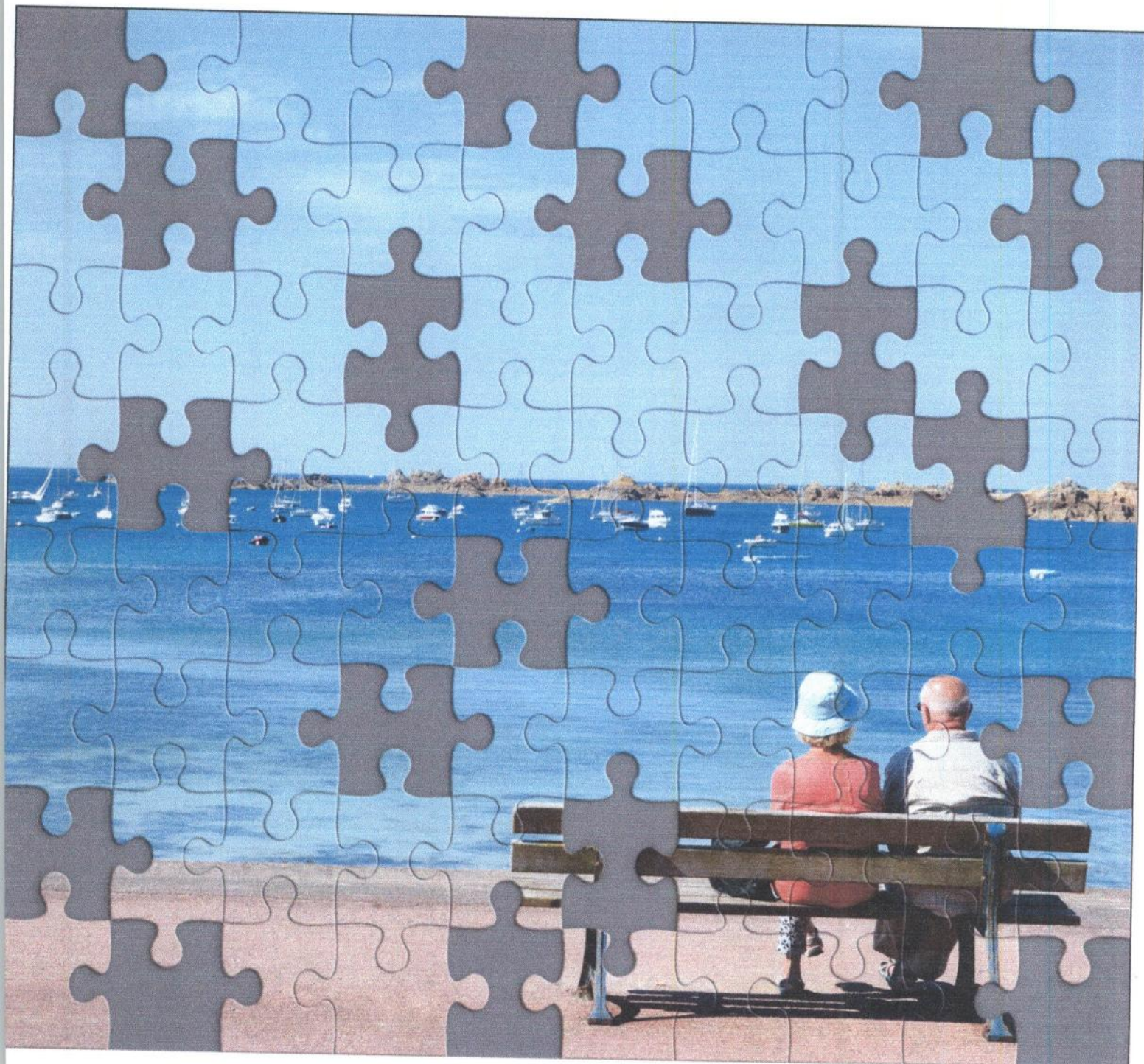


Если Вы будете соблюдать эти простые правила, то пенсия будет достойной.

ПОМНИ! Своевременная уплата страховых взносов — залог достойного будущего! Основа Вашей будущей пенсии — страховые взносы работодателя, которые ежемесячно уплачиваются в Пенсионный фонд России.



Страховые взносы в ПФР — это пенсии наших родителей, бабушек и дедушек. Завтра взносы будут делать наши дети и внуки. Солидарность поколений — основа пенсионной системы!



Получая серую зарплату, вы теряете часть пенсии



Ваша пенсия формируется только при официальном трудоустройстве и белой зарплате



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИИ

8-800-302-2-302 (по всей России)

ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ

о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части неоформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работником

Согласно ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ:

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в части минимального размера оплаты труда, сроков выплаты заработной платы, формы оплаты труда и других положений трудового законодательства (за исключением нарушений, указанных в ч. 2 и ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ и в ст. 5.27.1 КоАП РФ),

влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч руб.;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от одной тысячи до пяти тысяч руб.;
- на юридических лиц – от пятидесяти до семидесяти тысяч руб.

Согласно ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ совершение вышеуказанных административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение

влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч руб. или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от десяти тысяч до двадцати тысяч руб.;
- на юридических лиц – от пятидесяти до семидесяти тысяч руб..

Одновременно в КоАП введены с 2014 года новые составы административных правонарушений в сфере трудового законодательства.

Согласно ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор)

влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере от трех до пяти тысяч руб.;
- на должностных лиц – от десяти тысяч до двадцати тысяч руб..

Согласно ч. 3 ст. 5.27 КоАП уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем,

- влечет наложение административного штрафа:
- - на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч руб.;
- - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от пяти тысяч до десяти тысяч руб.;
- - на юридических лиц – от пятидесяти до ста тысяч руб..

Согласно ч. 5 ст. 5.25 КоАП РФ совершение административных правонарушений, указанных в ч 2 и ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение,

влечет наложение административного штрафа:

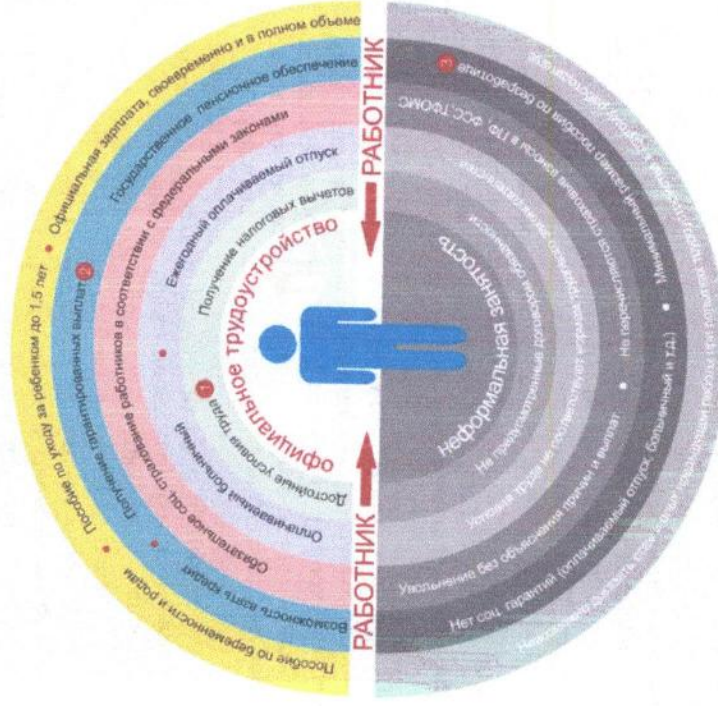
- - на граждан в размере пяти тысяч руб.;
- - должностных лиц – дисквалификацию на срок от одного до трех лет;
- - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от тридцати до сорока тысяч руб.;
- - на юридических лиц – от ста тысяч до двухсот тысяч руб..

В соответствии с ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

влечет наложение административного штрафа:

- - на должностных лиц в размере от тридцати до пятидесяти тысяч руб. или дисквалификацию на срок от одного до трех лет;
- - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от тридцати до пятидесяти тысяч руб.;
- - на юридических лиц – от ста до двухсот тысяч руб.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ ТУВА



**Осторожно:
Неформальная занятость!**

ЧТО ТАКОЕ НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ?

Работник, соглашаясь на выплату зарплаты в «конвертах», должен помнить, что не оформление в установленном законодательством порядке трудового договора является не только нарушением трудового законодательства, но и перспективе влечет за собой проблемы для работника.

Работая в условиях «серой схемы трудовых отношений» работник остается полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем; он не в состоянии отстаивать свои права и законные интересы в том случае, когда их нарушает или иным образом ущемляет работодатель. Доказать факт трудовых отношений в суде очень сложно, т.к. для этого требуются свидетельские показания, однако, далеко не всегда работники организации соглашаются дать показания на суде против собственного работодателя.

Не оформляя в установленном законодательством порядке прием на работу работника, работодатель лишает его заслуженного пенсионного обеспечения. Период работы без оформления в установленном порядке трудовых отношений не будет включен в страховой стаж, что приведет в будущем к низкому размеру пенсии.

Работник не будет иметь права на выплату пособия по временной нетрудоспособности в случае несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, пособия на случай безработицы, права на получение ежегодного оплачиваемого отпуска, социальных гарантий, предусмотренных коллективным договором и локальными нормативными актами, действующими у работодателя.

Работник также лишается возможности получить банковский кредит, социальный налоговый вычет при приобретении квартиры, получении платного образования и платных медицинских услуг.

Вместе с тем, работники должны помнить, что обязанность по уплате налога на доходы физических лиц лежит на самих гражданах, и тот факт, что работодатель по каким-то причинам его не перечислил, не освобождает работников от ответственности. Работник, получивший доход, с которого не был удержан и перечислен работодателем налог, обязан самостоятельно в срок до 30 апреля следующего года задекларировать такой доход по месту своего жительства и до 15 июля самостоятельно уплатить его. В противном случае он может быть привлечен к ответственности, предусмотренной пунктом 1 статьи 119 Налогового кодекса Российской Федерации, - штраф в размере 5% от неуплаченной суммы налога, подлежащей уплате (доплате) на основании этой декларации, за каждый

полный или неполный месяц со дня, установленного для ее представления, но не более 30% указанной суммы и не менее 1 тыс. рублей, а также к уголовной ответственности - от штрафа в размере 100 тыс. рублей до лишения свободы на срок до 3-х лет.

Обращаем внимание работодателей и работников на необходимость легального оформления трудовых отношений путем заключения трудовых договоров, недопущения фактов неформальной занятости.

В соответствии с частью 2 статьи 15 Трудового кодекса Российской Федерации заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

Сегодня сложившаяся ситуация с использованием схем выплаты заработной платы «в конвертах» с целью занижения налогооблагаемой базы на особом контроле у Правительстве Российской Федерации. В Республике Тыва проводится работа по выявлению работодателей, использующих труд граждан без официального оформления трудовых отношений и не уплачивающих страховые взносы в государственные внебюджетные фонды. Однако решить эту проблему без участия самих работников, соглашающихся на неоформление трудовых отношений, получающих заработную плату «в конверте», практически невозможно.

При наличии письменного отказа работодателя от оформления трудовых отношений и иных нарушений трудового законодательства граждане могут обратиться:

- - Государственную инспекцию труда в Республике Тыва (г. Кызыл, ул. Кечил-оола 3, тел: 625-02, 623-90);
- - Министерство труда и социальной политики Республики Тыва (г. Кызыл, ул. Московская 2, тел: 567-50, 261-86).

А также:

- ГКУ «Центр занятости населения г. Кызыла» г. Кызыл, ул. Дружба 1/2, 76, тел.: 8-(394-22)-2-13-08, 2-12-00
- ГКУ «Центр занятости населения Барун-Хемчикского кожууна» Барун-Хемчикский кожуун, п. Кызыл-Мажалык, ул. Буян-Бадиргы, 41, тел.: 8-(394-41)-21-8-99, 21-4-68
- ГКУ «Центр занятости населения г. Ак-Довурака» г. Ак-Довурак, ул. Юбилейная, д. 3, тел.: 8-394-33)-2-31-54, 2-16-98
- ГКУ «Центр занятости населения Бай-Тайгинского кожууна» Бай-Тайгинский кожуун, с. Тээли, ул. Мугур, 3-1, телефоны: (8-394-42)-21-2-29, 21-6-96
- ГКУ «Центр занятости населения Дзун-Хемчикского кожууна» Дзун-Хемчикский кожуун, г. Чадан, ул. Интернациональная, 14 «а», тел.: 8-(394-34)-21-5-07, 21-9-55
- ГКУ «Центр занятости населения Каа-Хемского кожууна» Каа-

Хемский кожуун, с. Сарыг-Сеп, ул. Енисейская, д. 172-6, тел.: 8-(394-32)-22-8-49, 22-6-31

ГКУ «Центр занятости населения Кызылского кожууна» Кызылский кожуун, п. Каа-Хем, ул. Таежная, 20, тел.: 8-(394-22)-91-7-79, 91-5-42

ГКУ «Центр занятости населения Монгун-Тайгинского кожууна» Монгун-Тайгинский кожуун, п. Мугур-Аксы, ул. Шомбул Кыргыс, 48, тел.: 8-(394-51)-22-4-34

ГКУ «Центр занятости населения Овюрского кожууна» Овюрский кожуун, с. Хандагайты, ул. Почтовая, 32-1, тел.: 8-(394-44)-21-6-71, 21-5-42

ГКУ «Центр занятости населения Пий-Хемского кожууна» Пий-Хемский кожуун, г. Туран, ул. Дружба, 92а-1, тел.: 8-(394-35)-21-7-34, 22-3-54, 22-3-81

ГКУ «Центр занятости населения Сут-Хольского кожууна» Сут-Хольский кожуун, с. Сут-Аксы, ул. М.Байыскалан, 33, тел.: 8-(394-45)-21-2-05, 21-1-04

ГКУ «Центр занятости населения Тандынского кожууна» Тандынский кожуун, с. Бай-Хаак, ул. Советская, 29-2, тел.: 8-(394-37)-21-5-91, 21-1-59

ГКУ «Центр занятости населения Тес-Хемского кожууна» Тес-Хемский кожуун, с. Саматгалтай, ул. А.Ч. Кунаа, д. 58, тел.: 8-(394-38)-21-6-92, 21-4-82

ГКУ «Центр занятости населения Тоджинского кожууна» Тоджинский кожуун, с. Тоора-Хем, ул. Охотничья, 11, тел.: 8-(394-50)-21-3-33, 21-3-34

ГКУ «Центр занятости населения Улуг-Хемского кожууна» Улуг-Хемский кожуун, г. Шагонар, ул. Дружба, д. 52 «а», тел.: 8-(394-36)-21-8-12, 21-3-38, 22-6-56

ГКУ «Центр занятости населения Чаа-Хольского кожууна» Чаа-Хольский кожуун, с. Чаа-Холь, ул. Ленина, 27-2, тел.: 8-(394-43)-21-2-33

ГКУ «Центр занятости населения Чеди-Хольского кожууна» Чеди-Хольский кожуун, п. Хову-Аксы, ул. Молодежная, 3а-1, тел.: 8-(394-52)-22-3-22, 22-3-40

ГКУ «Центр занятости населения Эринского кожууна» Эринский кожуун, с. Эрин, ул. Комсомольская, 29, тел.: 8-(394-39)-22-217, 22-6-69

ГКУ «Центр занятости населения Тере-Хольского кожууна» Тере-Хольский кожуун, с. Кунгуртут, ул. Комсомольская, д. 56.

**скажи
НЕТ!
зарплате в
КОНВЕРТЕ**

Только с белой зарплатой
формируется ваша будущая пенсия!

В соответствии с п. 70 ст. 217 НК РФ, с 1 января 2017 года не облагаются налогом на доходы в виде выплат, полученных физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, от физических лиц за оказание им услуг для личных домашних или иных подобных нужд:

1. Присмотр и уход (за больными детьми; за больными достигшими возраста 80 лет; за иными лицами, нуждающимися в постоянном постороннем уходе по заключению медицинской организации);
2. Репетиторство;
3. Уборка жилых помещений, ведение домашнего хозяйства.

Законом субъекта РФ могут быть установлены также иные виды услуг, доходы от оказания которых освобождаются от уплаты НДФЛ.

Законом Республики Тыва от 27 июня 2017 г. № 291-ЗРТ «О дополнительных видах услуг для личных, домашних и иных подобных нужд, доходы от оказания которых освобождаются от налогообложения» не подлежат налогообложению по налогу на доходы физических лиц доходы в виде выплат (вознаграждений), полученных физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, от физических лиц за оказание им услуг для личных, домашних и (или) иных подобных нужд, а именно:

- 1) по выпасу скота;
- 2) по стрижке овец;
- 3) по пошиву и ремонту одежды;
- 4) по текущему ремонту жилых помещений;
- 5) по изготовлению фотографий;
- 6) по организации и проведению обрядов (свадеб, юбилеев), в том числе по музыкальному сопровождению;
- 7) по организации и проведению экскурсий гидами и экскурсоводами;
- 8) тренеров (инструкторов) по фитнесу и боди-фитнесу.

Обратите внимание!

Указанные положения распространяются на физических лиц, уведомивших в установленном порядке налоговый орган об оказании услуг без привлечения наемных работников для их оказания и применяются в отношении доходов, полученных в налоговых периодах 2017 и 2018 годов.

**Для того чтобы стать
самозанятым гражданином,
необходимо подать уведомление**

**по установленной форме
в налоговую инспекцию.**

Управление
Федеральной
налоговой
службы
по Республике
Тыва

Министерство
труда и
социальной
политики
Республики
Тыва

Налоговые каникулы
для самозанятых граждан



С 1 марта 2017 года в России введен в действие Межгосударственный стандарт по безопасности труда (ГОСТ 12,0,004-2015), который можно применять на добровольной основе.

В п. 3.18 данного документа дается определение самозанятого лица – это человек, самостоятельно занятый трудом по оказанию услуг в рамках договоров гражданско-правового характера, в том числе в форме индивидуального предпринимательства.

Чем самозанятые отличаются от обычных ИП:

1. Не имеют статуса индивидуального предпринимателя.
2. Не могут нанимать сотрудников.
3. Имеют право заниматься видами деятельности, определенными п. 70 ст. 217 НК РФ и Законом Республики Тыва от 27.06.2017 № 291-ЗРТ
4. Освобождены от уплаты НДФЛ в 2018 году (ст. 217 НК РФ).

До конца 2018 года самозанятые граждане должны решить: прекратить заниматься своей деятельностью или развивать свой бизнес и зарегистрироваться в качестве индивидуального предпринимателя.

Воспользоваться льготой физические лица могут только при выполнении следующих условий:

1. Перечисленные услуги они оказывают исключительно самостоятельно, не привлекая никаких иных работников себе в помощь;

2. Налоговый орган в соответствии с п.7.3 ст.83 Кодекса уведомлен об осуществлении (прекращении) деятельности по оказанию услуг физическому лицу для личных, домашних и (или) иных подобных нужд.

Значительное преимущество для самозанятых граждан, вставших на учет в налоговый орган:

- их доходы не облагаются взносами во внебюджетные фонды (пп.3 п.3 ст.422 НК РФ);
- их работодатели не должны представлять расчеты по страховым взносам (п.7 ст. 431 НК РФ).

О постановке на учет (снятии с учета) самозанятых граждан

В соответствии с п. 7.3 ст. 83 НК РФ, постановка на учет (снятие с учета) самозанятых граждан, осуществляется налоговым органом по месту жительства физического лица на основании представленного *Уведомления об осуществлении (о прекращении) деятельности* по оказанию услуг физическому лицу для личных, домашних и (или) иных подобных нужд.

Рекомендуемая форма Уведомления и порядок ее заполнения размещены на сайте ФНС России **nalog.ru** в разделе Главная страница/Учет организаций и физических лиц/ Учет физических лиц.

Уведомление об осуществлении (о прекращении) деятельности можно представить лично или через представителя по нотариальной доверенности; по почте заказным письмом; через Личный кабинет налогоплательщика физического лица.