



Управление ПФР в Барун-Хемчикском районе

Пенсионер

Самое актуальное о пенсиях
и социальных выплатах



выпуск №12 декабрь 2019 год

Новости УПФР

Управление ПФР участвует в конкурсе «Новогодняя фантазия»

Возведение ледяных фигур перед главным входом Управления ПФР на радость клиентам стало традицией из года в год.

На территории Барун-Хемчикского района в этом году объявлен конкурс среди организаций «Новогодняя фантазия». Районное управление подало заявку на участие в данном конкурсе. Итоги будут подведены до 01 февраля 2020 года.



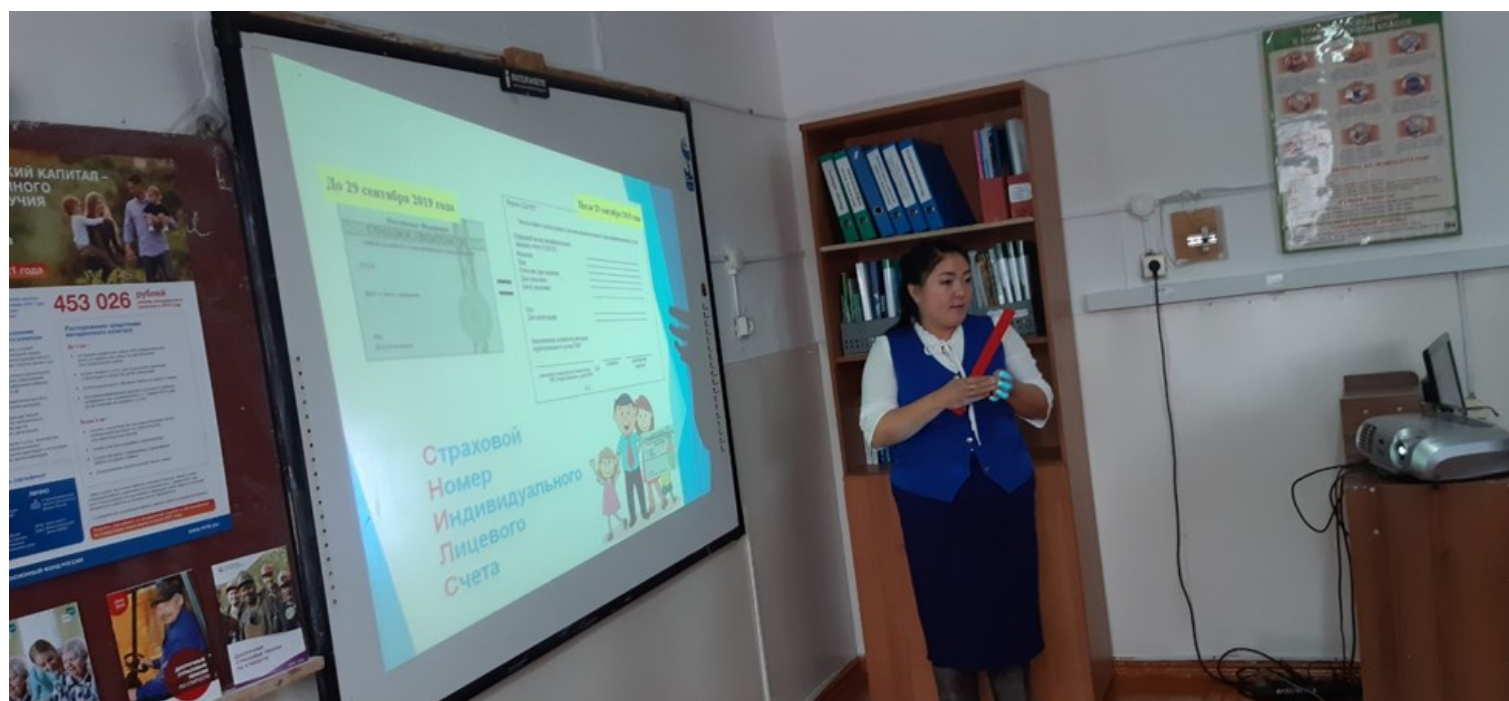
Единый день пенсионной грамотности

В рамках Единого дня для учебы и жизни», в котором в пенсионной грамотности, сжатом виде собрана вся проведена 8 занятий, в которых специалисты Управления ПФР в информация о том, как приняло участие 135 учащихся. Барун-Хемчикском районе для формируется будущая пенсия.

старшекласников общеобразовательных учреждений района провели ряд занятий по пенсионной грамотности. Занятия по пенсионной грамотности проведены в Аянгатинской, Барлыкской, Эрги-Барлыкской, Кызыл-Мажалыкской № 1, № 2 школах. Активная информационно-разъяснительная работа по повышению пенсионной грамотности проводится не только среди старшекласников, но также и среди населения, в трудовых коллективах.

Специалисты рассказали школьникам о современной системе формирования пенсий, а также о последних изменениях в системе обязательного пенсионного страхования, в том числе о госуслугах ПФР, что на размер пенсии по действующим правилам влияют стаж, размер официальной «белой» зарплаты и время выхода на пенсию.

Учащимся были розданы учебники «Все о будущей пенсии





Что ожидает нас в январе 2020 года



Об индексации страховых пенсий.

С 01 января 2020 года производится индексация страховой пенсии неработающим пенсионерам на 6,6%, стоимость одного пенсионного коэффициента составит 93,00 руб., размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости - 5686,25 рублей без учета районного коэффициента.

Поскольку территория нашей республики отнесена к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, в зависимости от места проживания пенсионера размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости составит:

- в районах Крайнего Севера (Монгун-Тайгинском, Тоджинском и Тере-Хольском районах) с районным коэффициентом 1,5 – 8529,38 руб. (сумма увеличения на 528,09 руб.);

- в местностях, приравненных к районам Крайнего

Севера (в остальных районах и городах республики), с районным коэффициентом 1,4 – 7960,75 руб. (сумма увеличения на 492,88 руб.).

Также, неработающим пенсионерам, проработавшим не менее 30 календарных лет в сельском хозяйстве и проживающим в сельской местности устанавливается повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и по инвалидности в размере 25% от суммы фиксированной выплаты.

С 1 января 2020 года размер дополнительного повышения «селянам» составит 1421,56 рублей.

Важно! Работающим пенсионерам индексация фиксированной выплаты к страховой пенсии и увеличение страховой пенсии исходя из новой стоимости пенсионного коэффициента производится, но выплачивается без индексации.

Изменение размера ЕДВ с учетом выбора НСУ

С января 2020 года изменится размер ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ) у граждан, которые отказались от получения набора социальных услуг (далее НСУ) полностью (частично) или возобновили получение набора социальных услуг. Для различных категорий граждан размер ЕДВ с учетом НСУ разный.

НСУ является частью ЕДВ, и для его получения писать отдельное заявление не нужно. При установлении ЕДВ у гражданина одновременно возникает право на получение набора социальных услуг.

Набор социальных услуг (НСУ) включает в себя:

- лекарственные препараты для медицинского применения по рецептам, медицинские изделия по рецептам, специализированные продукты лечебного питания для детей-инвалидов;
- путевки на санаторно-курортное лечение для профилактики основных заболеваний;
- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно*.

Размер НСУ с 1 февраля 2019 года - 1121 рублей 42 копеек в месяц, в том числе:

- Обеспечение в соответствии со стандартами медицинской помощи необходимыми лекарственными препаратами для медицинского применения по рецептам на лекарственные препараты, медицинскими изделиями по рецептам на медицинские изделия, а также специализированными продуктами лечебного питания для детей - инвалидов - **863 рублей 75 копеек**
- Предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение, осуществляемое в целях профилактики основных заболеваний в санаторно-курортные организации - **133 рублей 62 копеек**
- Бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно - **124 рублей 05 копеек**

О материнском семейном капитале



Программа материнского капитала действует уже 13 лет.
Срок действия до 31 декабря 2021 года

Размер материнского капитала в 2020 году
466617 руб.

Как распоряжаются материнским капиталом в Тыве



В 2020 году

- размер материнского капитала - 466617 руб.
- размер ежемесячной выплаты из средств материнского капитала - 11322 рубля и будет осуществляться до достижения ребенком возраста трех лет.



Условия для назначения страховой пенсии по старости в 2020 году



Страховая пенсия по старости, в том числе досрочная, назначается при одновременном соблюдении следующих условий:

- достижение определенного законодательством возраста;
- наличие требуемого страхового стажа;
- наличие необходимой величины индивидуального пенсионного коэффициента;
- наличие требуемого стажа на соответствующих видах работ для досрочного назначения пенсии (северного, педагогического, медицинского, в

тяжелых и опасных условиях труда и т.д.)

Страховая пенсия по старости на **общих основаниях** в 2020 году назначается при выполнении следующих условий:

- наличие требуемого минимального страхового стажа **не менее 11 лет**;
- наличие необходимой величины индивидуального пенсионного коэффициента **не менее 18,6**.

Возраст выхода на страховую пенсию по старости на **общих основаниях** можно определить по данной таблице:

Возраст выхода на страховую пенсию по старости на общих основаниях

Категория	Год рождения	Право на назначение пенсии возникает			Требуемый ИПК	Требуемый страховой стаж (лет)
		в возрасте	повышение возраста*	в году		
Женщины	1964 (I полугодие)	55,5	на 6 мес.	2019 (II полугодие)	16,2	10
	1964 (II полугодие)	55,5	на 6 мес.	2020 (I полугодие)	18,6	11
	1965 (I полугодие)	56,5	на 1 год 6 мес.	2021 (II полугодие)	21	12
	1965 (II полугодие)	56,5	на 1 год 6 мес.	2022 (I полугодие)	23,4	13
	1966	58	на 3 года	2024	28,2	15
	1967	59	на 4 года	2026	30	15
	1968	60	на 5 лет	2028	30	15
Мужчины	1959 (I полугодие)	60,5	на 6 мес.	2019 (II полугодие)	16,2	10
	1959 (II полугодие)	60,5	на 6 мес.	2020 (I полугодие)	18,6	11
	1960 (I полугодие)	61,5	на 1 год 6 мес.	2021 (II полугодие)	21	12
	1960 (II полугодие)	61,5	на 1 год 6 мес.	2022 (I полугодие)	23,4	13
	1961	63	на 3 года	2024	28,2	15
	1962	64	на 4 года	2026	30	15
	1963	65	на 5 лет	2028	30	15



Таким образом, в 2020 году страховая пенсия по старости на **общих основаниях** устанавливается мужчинам, родившимся в июле-декабре 1959 года, женщинам, родившимся в июле-декабре 1964 года и имеющим требуемый страховой стаж и необходимую величину индивидуального пенсионного коэффициента



Условия для назначения страховой пенсии по старости северянам в 2020 году



Поскольку территория нашей республики отнесена к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, у граждан, выработавших необходимый северный стаж, имеется возможность выхода на страховую пенсию по старости раньше общеустановленного пенсионного возраста, при соблюдении следующих условий:

- наличие не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера, либо не менее 20

календарных лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

- наличие страхового стажа 25 и 20 лет соответственно мужчины и женщины; наличие необходимой величины индивидуального пенсионного коэффициента не менее 18,6.

Возраст выхода на досрочную страховую пенсию северянам можно определить по следующей таблице:

Возраст выхода на досрочную страховую пенсию по старости за северный стаж

Категория	Год рождения	Право на назначение пенсии возникает			Требуемый ИПК	Требуемый страховой стаж (лет)	Требуемый стаж в МКС или РКС
		в возрасте	повышение возраста*	в году			
Женщины	1969 (I полугодие)	50 лет 6 мес.	на 6 мес.	2019 (II полугодие)	16,2	20	не менее 20 календ.лет в МКС или не менее 15 календ.лет в РКС
	1969 (II полугодие)	50 лет 6 мес.	на 6 мес.	2020 (I полугодие)	18,6	20	
	1970 (I полугодие)	51 год 6 мес.	на 1 год 6 мес.	2021 (II полугодие)	21	20	
	1970 (II полугодие)	51 год 6 мес.	на 1 год 6 мес.	2022 (I полугодие)	23,4	20	
	1971	53	на 3 года	2024	28,2	20	
	1972	54	на 4 года	2026	30	20	
	1973	55	на 5 лет	2028	30	20	
Категория	Год рождения	Право на назначение пенсии возникает			Требуемый ИПК	Требуемый страховой стаж	Требуемый стаж в МКС или РКС
		в возрасте	повышение возраста*	в году			
Мужчины	1964 (I полугодие)	55 лет 6 мес.	на 6 мес.	2019 (II полугодие)	16,2	25	не менее 20 календ.лет в МКС или не менее 15 календ.лет в РКС
	1964 (II полугодие)	55 лет 6 мес.	на 6 мес.	2020 (I полугодие)	18,6	25	
	1965 (I полугодие)	56 лет 6 мес.	на 1 год 6 мес.	2021 (II полугодие)	21	25	
	1965 (II полугодие)	56 лет 6 мес.	на 1 год 6 мес.	2022 (I полугодие)	23,4	25	
	1966	58	на 3 года	2024	28,2	25	
	1967	59	на 4 года	2026	30	25	
	1968	60	на 5 лет	2028	30	25	

Таким образом, в 2020 году досрочная страховая пенсия по старости северянам устанавливается, при соблюдении необходимых требований к стажу:

- мужчинам, родившимся в июле-декабре 1964 года;
- женщинам, родившимся в июле-декабре 1969 года.

Напомним, что женщинам, родившим двух и более детей, при наличии «северного» стажа 12 лет в районах Крайнего Севера или 17 лет в местностях приравненных к ним и 20 лет страхового стажа сохранено право выхода на досрочную страховую пенсию по старости в 50 лет.



О ведении трудовой деятельности в электронном виде



Электронная трудовая книжка

16 декабря 2019 года были подписаны Федеральные законы № 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" и № 436-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования", направленные на ведение с 1 января 2020 года трудовой деятельности в электронном виде. Вводятся электронные трудовые книжки, которые будут реализованы только в цифровом формате.

Электронная трудовая книжка обеспечит постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям откроет новые возможности кадрового учета.

Что нужно знать работодателям?

- с 1 января 2020 года сведения о трудовой деятельности застрахованных лиц предоставляют в ПФР ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным;
- с 1 января 2021 года в случаях приема на работу или увольнения сведения будут представляться не позднее рабочего дня, следующего за днем приема на работу или увольнения;
- работодатель обязан выдать работнику сведения о трудовой деятельности по его заявлению – не позднее 3 рабочих дней со дня подачи заявления, при увольнении – в день прекращения трудового договора;
- работодатель, с численностью 25 и более лиц, представляет сведения о трудовой деятельности в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью. Для работодателей, которые не подключены к электронному документообороту, на сайте ПФР будет внедрен сервис для формирования отчетности в электронном виде, который будет предоставляться работодателям на безвозмездной основе;
- работодатели до 30 июня 2020 года письменно информируют работников об их праве выбора ведения трудовой деятельности: на бумажном носителе или в электронном виде;
- информацию о поданном работником заявлении работодатель представляет в ПФР в составе сведений о трудовой деятельности;
- на граждан, впервые поступающих на работу с 1 января 2021 года, трудовые книжки оформляются только в электронном виде;
- за нарушения представления сведений предусмотрена ответственность в соответствии с КоАП. Контроль будет осуществляться Рострудом.



Что нужно знать работникам?

- для всех работающих граждан переход к новому формату сведений о трудовой деятельности будет осуществляться добровольно с согласия гражданина. А именно, работники могут определиться с выбором и подать работодателю письменное заявление в произвольной форме до 31 декабря 2020 года.
- со сведениями электронной трудовой книжки можно ознакомиться в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда России или на портале Госуслуг, а также через соответствующие приложения для смартфонов.
- при необходимости сведения электронной трудовой книжки будут предоставляться в виде бумажной выписки нынешним или бывшим работодателем (по последнему месту работы), а также территориальным органом Пенсионного фонда России или многофункциональным центром (МФЦ).

Преимущества ведения сведений о трудовой деятельности в электронном виде:

Сохранность пенсионных прав. Сведения от работодателя будут формироваться автоматически. Работник в любой момент может запросить из ПФР сведения о своей трудовой деятельности в режиме реального времени и проверить их правильность. Благодаря электронным книжкам будут учтены все периоды трудовой деятельности.

Легко восстановить. Потеря бумажной трудовой книжки — реальная проблема. Ведь стаж напрямую влияет на право выхода на пенсию и на ее размер. Зачастую документы организаций, где человек трудился не сохранены, не сданы в архивные учреждения, нет правопреемников. Поэтому электронный вариант — более надежный способ хранения данных.

Экономит время. При обращении за государственными и муниципальными услугами человек освобождается от обязанности предоставлять сведения о трудовой деятельности.

Еще одним плюсом является то, что электронная трудовая книжка позволит выявить недобросовестных работодателей, которые платят «серую» зарплату и не делают отчислений страховых взносов за своих работников.

Работодателям: предоставление отчетности за 2019 г.

УПФР в Баруун-Ховдском районе информирует страхователей о приближении отчетной кампании по представлению сведений о страховом стаже застрахованных лиц по форме СЗВ-СТАЖ за отчетный период 2019 год.

В соответствии с пунктом 2 статьи 11 Федерального закона от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» страхователь ежегодно не позднее 1 марта года, следующего за отчетным годом, представляет о каждом работающем у него застрахованном лице сведения о страховом стаже. За отчетный период 2019 год страхователи обязаны представить сведения о страховом стаже застрахованных лиц по форме СЗВ-СТАЖ не позднее 02.03.2020 года. Формы «Сведения о страховом стаже застрахованных лиц» (СЗВ-СТАЖ), Сведения по страхователю, передаваемые в ПФР для ведения индивидуального (персонифицированного) учета» (ОДВ-1) и порядок их заполнения утверждены постановлением Правления ПФР от 06.12.2018г. №507п.

Если численность работников превышает 25 человек, сведения представляются в электронном виде с усиленной квалифицированной подписью. При наличии в организации рабочих мест, дающих право на досрочное назначение пенсии в соответствии со ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», в форме ОДВ-1 страхователю необходимо заполнить раздел 5 «Перечень



льготных профессий». Если в установленный законодательством срок либо представление им неполных и (или) недостоверных сведений предусмотрены следующие финансовые санкции:

- к страхователям - в размере 500 рублей в отношении каждого застрахованного лица в соответствии со ст. 17 Федерального закона № 27-ФЗ;
- к должностным лицам страхователей - в размере от 300 до 500 рублей в соответствии со ст. 15.33.2 КоАП.

За несоблюдение порядка представления сведений в форме электронных документов, если численность работников превышает 25 человек, к страхователю применяются финансовые санкции в размере 1000 рублей. Дополнительно сообщаем, что актуальная версия программы проверки документов страхователей «ПО ПД» размещена на сайте ПФР www.pfrf.ru в разделе «Страхователям» - «Работодателям» - «Бесплатные программы, формы и протоколы».

Обращаем внимание, что за непредставление страхователем в

О ведении трудовой деятельности в электронном виде

16 декабря 2019 года были подписаны федеральные законы № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» и № 436-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», направленные на ведение с 1 января 2020 года трудовой деятельности в электронном виде. Вводятся электронные трудовые книжки, которые будут реализованы только в цифровом формате.

Электронная трудовая книжка обеспечит постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям откроет новые возможности кадрового учета.

Что нужно знать работодателям?

- с 1 января 2020 года сведения о трудовой деятельности застрахованных лиц предоставляют в ПФР ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным;
- с 1 января 2021 года в случаях приема на работу или увольнения сведения будут представляться не позднее рабочего дня, следующего за днем приема на работу или увольнения;
- работодатель обязан выдать работнику сведения о трудовой деятельности по его заявлению – не позднее 3 рабочих дней со дня подачи заявления, при увольнении – в день прекращения трудового договора;
- работодатель, с численностью 25 и более лиц, представляет сведения о трудовой деятельности в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью. Для работодателей, которые не подключены к электронному документообороту, на сайте ПФР будет внедрен сервис для формирования отчетности в электронном виде, который будет предоставляться работодателям на безвозмездной основе;
- работодатели до 30 июня 2020 года письменно информируют работников об их праве выбора

ведения трудовой деятельности: на бумажном носителе или в электронном виде;

- информацию о поданном работником заявлении работодатель представляет в ПФР в составе сведений о трудовой деятельности;
- на граждан, впервые поступающих на работу с 1 января 2021 года, трудовые книжки оформляются только в электронном виде;
- за нарушения представления сведений предусмотрена ответственность в соответствии с КоАП. Контроль будет осуществляться Рострудом.

Что нужно знать работникам?

- для всех работающих граждан переход к новому формату сведений о трудовой деятельности будет осуществляться добровольно с согласия гражданина. А именно, работники могут определиться с выбором и подать работодателю письменное заявление в произвольной форме до 31 декабря 2020 года.
- со сведениями электронной трудовой книжки можно ознакомиться в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда России или портале Госуслуг, а также через соответствующие приложения для смартфонов.
- при необходимости сведения электронной трудовой книжки будут предоставляться в виде бумажной выписки нынешним или бывшим работодателем (по последнему месту работы), а также территориальным органом Пенсионного фонда России или многофункциональным центром (МФЦ).

Преимущества ведения сведений о трудовой деятельности в электронном виде:

- Сохранность пенсионных прав**
Работодатель добросовестно производит за работников отчисления в Пенсионный фонд, которые будут учтены в будущем при выходе на пенсию. Сведения от работодателя будут формироваться автоматически. Работник в любой момент может запросить из ПФР сведения о своей

трудовой деятельности в режиме реального времени и проверить их правильность.

Благодаря электронным книжкам будут учтены все периоды трудовой деятельности.

Легко восстановить

Потеря бумажной трудовой книжки — реальная проблема. Особенно если речь идет о стаже до 2002 года, до создания в ПФР системы персонифицированного учета, который предоставляет наиболее точную информацию о периодах трудовой деятельности человека. Может быть принята нотариально заверенная копия. Если ее нет, территориальными органами ПФР направляются запросы в архивные учреждения, организации. Ведь стаж напрямую влияет на право выхода на пенсию и на ее размер. Зачастую документы организаций, где человек трудился не сохранены, не сданы в архивные учреждения, нет правопреемников. Поэтому электронный вариант — более надежный способ хранения данных.

Экономит время

При обращении за государственными и муниципальными услугами человек освобождается от обязанности предоставлять сведения о трудовой деятельности. Не требуется представление заверенных копий документов о трудовой деятельности при получении тех или иных услуг. В электронной системе будут применяться автоматизированные стандартные формулировки — например, «уволен по собственному желанию», тем самым ошибочности не будет.

Еще одним плюсом является то, что электронная трудовая книжка позволит выявить недобросовестных работодателей, которые платят «серую» зарплату и не делают отчислений страховых взносов за своих работников. Детальная информация о работнике, его должности, зарплате, уплачиваемых налогах и о взносах в ПФР поможет вывести из тени недобросовестных работодателей. Сейчас недобросовестных работодателей выявляют в ходе специальных проверок.

С 2020 года начинается добровольный переход на электронные трудовые книжки.* До 31 декабря 2020 года необходимо подать заявление действующему или последнему работодателю о переходе на электронную трудовую книжку или о сохранении бумажной трудовой книжки.



ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА

ПРЕИМУЩЕСТВА ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ

- Удобный и быстрый доступ к информации о своей трудовой деятельности.
- Минимизация ошибочных, неточных и недостоверных сведений.
- Дополнительные возможности дистанционного трудоустройства.
- Использование сведений электронной трудовой книжки для получения государственных услуг.
- Высокий уровень безопасности и сохранности данных.

У тех, кто впервые устроится на работу начиная с 2021 года, сведения о трудовой деятельности будут формироваться только в электронной форме.

СВЕДЕНИЯ ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ

- Места и периоды работы
- Должность (специальность, профессия)
- Квалификация (разряд, класс, категория)
- Даты приема, увольнения, перевода на другую работу
- Основания прекращения трудового договора

В электронной трудовой книжке будут отображаться сведения о трудовой деятельности начиная с 2020 года

КАК ПОЛУЧИТЬ СВЕДЕНИЯ ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ

- В личном кабинете на сайтах PFRF.RU, GOSUSLUGI.RU
- У последнего работодателя
- В клиентской службе Пенсионного фонда России, МФЦ

**ПОДРОБНЕЕ НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ
ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИИ**

PFRF.RU



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

* Переход на электронные трудовые книжки предусмотрен федеральными законами № 436 и № 439 от 16.12.2019.

О пенсионных накоплениях в системе обязательного пенсионного страхования в вопросах и ответах

Застрахованные лица в системе обязательного пенсионного страхования должны владеть вопросами о своих пенсионных накоплениях, о негосударственных пенсионных фондах и о смене управляющей компании. Есть те, кто вовсе забывает, с каким страховщиком у них заключен договор на управление средствами пенсионных накоплений. Это важный вопрос, который касается каждого, особенно молодых.

Как и где можно узнать данную информацию?

Узнать о своих накоплениях, в том числе о страховщике можно, получив выписку из своего индивидуального лицевого счета на Портале госуслуг, через личный кабинет на сайте ПФР, мобильное приложение ПФР или обратившись в Клиентскую службу ПФР.

Что такое пенсионные накопления и из чего они формируются?

Пенсионные накопления – это средства, которые формируются за счет сумм страховых взносов работодателя, перечисляемых на накопительную пенсию работника в системе обязательного пенсионного страхования и дохода от их инвестирования.

Сегодня работодатели платят страховые взносы по тарифу 22% от фонда оплаты труда работника, из них 6% тарифа - на формирование пенсионных накоплений, а 16% - на формирование страховой пенсии, а могут, по выбору гражданина, все 22% идти на формирование страховой пенсии.

Пенсионные накопления формируются:

у работающих граждан 1967 года рождения и моложе – за счет страховых взносов работодателя, уплаченных с 2002 по 2013 года.

у граждан 1966 года рождения и старше - только за счет добровольных взносов в рамках Программы государственного софинансирования пенсионных накоплений, или же за счет направления средств материнского (семейного) капитала на накопительную пенсию. А если гражданин работает, страховые взносы на обязательное пенсионное страхование направляются только на формирование страховой пенсии.

у мужчин 1953-1966 года рождения и женщин 1957-1966 года рождения, в пользу которых в период с 2002 по 2004 гг. включительно уплачивались страховые взносы на накопительную пенсию. С 2005 года эти отчисления были прекращены в связи с изменениями в законодательстве.

Важно! С 2014 года по 2021 гг. все страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, уплачиваемые работодателями за своих работников, в размере тарифа 22% от фонда оплаты труда направляются на формирование страховой пенсии.

Как выбрать вариант пенсионного обеспечения: с накопительной или без?

В 2014 и 2015 годах каждый *гражданин 1967 года рождения и моложе* имел возможность выбрать для себя вариант пенсионного обеспечения в отношении своих будущих пенсионных накоплений:

- формировать только страховую пенсию;
- формировать страховую и накопительную пенсию одновременно.

В зависимости от выбора варианта пенсионного обеспечения тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование распределяется следующим образом:



Например:

До 2014 года заработная плата работника составляет 25 000 рублей в месяц, работодатель направил на его пенсию сумму от фонда оплаты труда в размере: $25\,000 \text{ рублей} \times 22\% = 5\,500 \text{ руб.}$, в том числе по тарифу 6% от фонда оплаты труда 1500 рублей – на формирование накопительной пенсии.

Если застрахованное лицо примет решение формировать только страховую пенсию, то на нее будет направлены все 16% от фонда оплаты труда (4000 рублей).

Гражданам 1966 года рождения и старше выбор варианта пенсионного обеспечения не предоставлялся.

Граждане 1967 года рождения и моложе, сделавшие до 31 декабря 2015 года выбор в пользу формирования страховой и накопительной пенсии в системе ОПС, могут в любой момент отказаться от формирования накопительной пенсии и направить 6 процентов страховых взносов на формирование только страховой пенсии.

В настоящее время право выбора варианта пенсионного обеспечения сохраняют лица 1967 года рождения и моложе, которые с 1 января 2014 года впервые начали трудовую деятельность. До 31 декабря года, в котором истекает пятилетний период данные граждане вправе:

- заключить договор об обязательном пенсионном страховании и обратиться с заявлением о переходе (досрочном) переходе в негосударственный фонд;
- либо обратиться с заявлением о выборе инвестиционного портфеля управляющей компании, расширенного инвестиционного портфеля государственной управляющей компании или инвестиционного портфеля государственных ценных бумаг государственной управляющей компании.

Как выбрать управляющую компанию (УК) или Негосударственный пенсионный фонд (НПФ)?

Всего в регионе открыто лицевых счетов на 414 тыс. зарегистрированных лиц, из которых у 147 тыс. формируются пенсионные накопления.

За 10 месяцев 2019 было принято на территории республики 98 заявлений о смене страховщика. По сравнению с 2017-2018 годами уменьшение втрое. Связано это с тем, что с 2019 года заявление о выборе страховщика (из ПФР в НПФ, из НПФ в ПФР, из НПФ в НПФ) можно подать **только лично** в территориальном органе ПФР, через законного представителя или **через портал госуслуг**.

Граждане вправе передавать средства пенсионных накоплений от одного страховщика другому страховщику для инвестирования на финансовом рынке управляющими компаниями. Страховщиками являются:

Пенсионный фонд Российской Федерации – инвестирует пенсионные накопления через государственную управляющую компанию “Внешэкономбанк” и частные управляющие компании.

Негосударственный пенсионный фонд (НПФ).

На сегодня всего действуют 18 управляющих компаний и 33 негосударственных пенсионных фондов.

А если средства находятся в негосударственном пенсионном фонде?

Если средства находятся в НПФ в выписке из индивидуального лицевого счета будет указано только в каком именно НПФ формируется накопительная пенсия, а также сумма средств пенсионных накоплений без учета инвестиционного дохода. Точную сумму пенсионных накоплений можно узнать, обратившись в свой Негосударственный пенсионный фонд.

А если средства находятся в государственной управляющей компании?

Если средства пенсионных накоплений формируются в государственной управляющей компании, то актуальную информацию о пенсионных накоплениях и результатах инвестирования можно узнать в сведениях о состоянии индивидуального лицевого счета по форме СЗИ-ИЛС, обратившись в территориальные органы ПФР, в многофункциональный центр, в личном кабинете на сайте ПФР, на Портале госуслуг и через приложение для смартфона “ПФР Электронные сервисы”.

В чем разница между УК и НПФ?

Если пенсионные накопления находятся в доверительном управлении управляющей компании (УК) или государственной управляющей компании (ГУК), то назначение и выплату накопительной пенсии, учет средств пенсионных накоплений и результатов их инвестирования управляющими компаниями осуществляет ПФР.

Если пенсионные накопления находятся в НПФ, то инвестирование и учет пенсионных накоплений, а также назначение и выплату накопительной пенсии осуществляет выбранный гражданином НПФ.

На что нужно обращать внимание при смене страховщика?

Менять страховщика (ПФР или НПФ), управляющую компанию можно ежегодно, подав соответствующее заявление в ближайший территориальный орган ПФР.

Если гражданин будет **осуществлять смену** страховщика (переход из ПФР в НПФ, НПФ в ПФР, или из НПФ в НПФ) **чаще одного раза в пять лет**, он **может потерять инвестиционный доход**, полученный предыдущим страховщиком. При этом если страховщиком гражданина является ПФР, смену управляющей компании или инвестиционного портфеля УК можно производить ежегодно без потери инвестиционного дохода.

До какого срока и как можно подать заявление о смене страховщика?

С 2019 года подать заявления о смене страховщика (ПФР, НПФ) через портал госуслуг, на сайте ПФР или обратившись в территориальный орган ПФР можно будет в течение всего года, но не позднее 1 декабря текущего года.

Если застрахованное лицо до 1 декабря подал в территориальный орган ПФР заявление о смене страховщика, то он может не позднее 31 декабря отказаться от смены страховщика или заменить на другого. В этом случае он должен уведомить ПФР о своем окончательном решении до 31 декабря.

Если гражданин решил сменить страховщика, что ему необходимо для этого предпринять?

Если вы решили перейти из ПФР в НПФ или из одного НПФ в другой НПФ, то вам необходимо оформить два документа:

в Пенсионный фонд России подать заявление о переходе;

заключить с выбранным НПФ договор об обязательном пенсионном страховании.

При переводе средств пенсионных накоплений из НПФ в ПФР или при смене управляющей компании достаточно только подать заявление в территориальный орган ПФР. Ваши документы будут рассмотрены до 1 марта года, следующего за годом подачи заявления. В срок до 1 апреля будет произведен перевод средств, а к концу апреля информация о переводе отразится в выписке из индивидуального лицевого счета.

Где можно получить информацию уровня доходности УК и НПФ?

Про доходность управляющих компаний можно узнать на сайте ПФР: Главная» Гражданам» Будущим пенсионерам» О пенсионных накоплениях «Основные сведения об инвестировании средств пенсионных накоплений «Расчет доходности инвестирования средств пенсионных накоплений, в территориальных органах ПФР. С информацией о доходности НПФ можно ознакомиться на сайте Центробанка, на сайтах рейтинговых агентств, а также на сайте самих НПФ. ПФР информацию о ежегодной доходности НПФ не предоставляет.

Стоит ли гражданам остерегаться мошенников?

Бдительность необходимо проявлять всегда. Сотрудники Пенсионного фонда России никогда не ходят по квартирам и не предлагают оформление каких-либо документов и заявлений. Обращаем внимание граждан на то, что в качестве агентов НПФ могут выступать сотрудники кредитных организаций, страховых или кадровых агентств, салонов мобильной связи. Необходимо проявлять бдительность при открытии счета, оформлении кредитного договора или договора страхования, при покупке мобильного телефона или поиске работы и внимательно изучать все подписываемые документы. Недобросовестные агенты НПФ могут воспользоваться вашим доверием, паролем в Портал госуслуг, невнимательностью и перевести ваши пенсионные накопления. Необходимо помнить, что перевод средств в негосударственный пенсионный фонд, УК – это право, а не обязанность! Не поддавайтесь на уговоры агентов НПФ о том, что ваши пенсионные накопления, находящиеся в ПФР могут пропасть. Они инвестируются через управляющие компании и выплачиваются застрахованным лицам при достижении пенсионного возраста.

В таком случае гражданам заранее надо позаботиться о выплате своих пенсионных накоплений?

Да, особенно это касается граждан предпенсионного возраста, они должны заранее решить, где они намерены оформлять и получать накопительную пенсию. Если пенсионные накопления формируются в негосударственном фонде, то направлять пакет документов для назначения выплаты из средств пенсионных накоплений необходимо в этот НПФ.

Обращение за выплатой за счет средств пенсионных накоплений:

С 2019 года с учетом повышения пенсионного возраста принципиальных изменений в законодательстве о выплате пенсионных накоплений не произойдет. Они по-прежнему будут выплачиваться женщинам и мужчинам, достигшим возраста 55 и 60 лет соответственно, даже, если они не будут еще пенсионерами.

Обратиться за выплатой из средств пенсионных накоплений (единовременная выплата, выплата накопительной пенсии, срочная пенсионная выплата, выплата правопреемникам) необходимо к страховщику, у которого формировались пенсионные накопления (ПФР или НПФ).

Если вы уже пенсионер, но ранее не обращались за выплатой пенсионных накоплений и вашим страховщиком является ПФР, то в этом случае можно обратиться с заявлением об установлении соответствующей выплаты либо через личный кабинет гражданина на сайте Пенсионного фонда России www.pfrf.ru, либо лично в территориальный орган ПФР, который назначил пенсию.

Если вы впервые обращаетесь за назначением пенсии, то может быть одновременно назначена страховая пенсия и определен вид выплаты за счет средств пенсионных накоплений. Заявления будут разные.

Средства пенсионных накоплений можно получить в виде:

Единовременной выплаты – выплачиваются сразу все пенсионные накопления одной суммой. Получатели:

граждане, у которых размер накопительной пенсии составляет 5 процентов и менее по отношению к сумме размера страховой пенсии по старости и размера накопительной пенсии, рассчитанных по состоянию на день назначения накопительной пенсии;

граждане, получающие страховую пенсию по инвалидности или по случаю потери кормильца, либо получающие пенсию по государственному пенсионному обеспечению, которые при достижении общеустановленного пенсионного возраста не приобрели право на страховую пенсию по старости из-за отсутствия необходимого страхового стажа или необходимого количества пенсионных коэффициентов (с учетом переходных положений пенсионной формулы).

2. Срочной пенсионной выплаты. Ее продолжительность определяет сам гражданин, но она не может быть меньше 10 лет. Выплачивается при возникновении права на пенсию по старости лицам, сформировавшим пенсионные накопления за счет взносов в рамках Программы государственного софинансирования накопительной пенсии, в том числе взносов работодателя, взносов государства на софинансирование и дохода от их инвестирования, а также за счет средств материнского (семейного) капитала, направленных на формирование будущей пенсии матери, и дохода от их инвестирования.

3. Накопительной пенсии – осуществляется ежемесячно и пожизненно. Ее размер рассчитывается исходя из ожидаемого периода выплаты с 2019 года – 21 год (252 месяцев). Чтобы рассчитать ежемесячный размер выплаты, надо общую сумму пенсионных накоплений, учтенную в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица, по состоянию на день, с которого назначается выплата, разделить на 252 месяца.

Когда можно обратиться за единовременной выплатой за счет средств пенсионных накоплений?

С 2015 года пенсионеру можно обратиться за единовременной выплатой за счет средств пенсионных накоплений 1 раз в 5 лет. Если первый раз пенсионеру была назначена единовременная выплата до 2015 года, он может обратиться повторно, не дожидаясь истечения 5 лет. Если же после 2015 года, то повторная выплата осуществляется после истечения 5 лет.

Сроки подачи заявления о смене страховщика в 2019 году

Подача заявлений застрахованных лиц по реализации прав при формировании накопительной пенсии в соответствии с Федеральным законом от 29.07.2018г №269-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях обеспечения права граждан на получение информации о последствиях прекращения договоров об обязательном пенсионном страховании» осуществляются в следующие сроки:

Заявление о смене страховщика (переходе (досрочном переходе) из ПФР в НПФ, из НПФ в ПФР, из НПФ в НПФ) подается застрахованным лицом в срок не позднее 1 декабря (в 2019 году не позднее 29 ноября) текущего года. Застрахованное лицо может подать указанное заявление в территориальный орган ПФР лично или через представителя, действующего на основании нотариально удостоверенной доверенности, либо в форме электронного документа, порядок оформления которого определяется Правительством Российской Федерации, с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ).

Уведомление о замене выбранного им страховщика по обязательному пенсионному страхованию (инвестиционного портфеля (управляющей компании), указанного в заявлении застрахованного лица о переходе и Уведомление об отказе от смены страховщика по обязательному страхованию подается застрахованным лицом в ПФР не позднее 31 декабря года, предшествующего году, в котором должно быть удовлетворено заявление застрахованного лица о переходе в НПФ или ПФР. Указанное уведомление подается в территориальный орган ПФР лично или через представителя, действующего на основании нотариально удостоверенной доверенности, либо в форме электронного документа, порядок оформления которого определяется Правительством Российской Федерации, с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ).

Заявление о выборе инвестиционного портфеля (управляющей компании) направляется в ПФР не позднее 31 декабря текущего года. Застрахованное лицо может подать заявление о выборе инвестиционного портфеля (управляющей компании) в территориальный орган ПФР лично или иным способом (в том числе в форме электронного документа, порядок оформления которого определяется Правительством Российской Федерации и который подается с использованием информационно-телекоммуникационных сетей, доступ к которым не ограничен определенным кругом лиц, либо подать заявление через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (МФЦ)).

Индивидуальным предпринимателям

Управление ПФР в Барун-Хемчикском районе напоминает, что для учета периода предпринимательской деятельности в страховой стаж необходимо уплатить страховые взносы на обязательное пенсионное страхование (ОПС).

До конца текущего года осталось меньше месяца. Позаботьтесь о том, чтобы 2019 год своевременно и в полном объеме отразился на вашем

индивидуальном лицевом счете в ПФР.

Ваши взносы в ПФР сегодня формируют будущую пенсию для Вас!

Для справки: Размер фиксированного платежа на ОПС за 2019 год составляет 29 354 рубля при доходе менее 300 000 рублей. А если доход превысит 300 000 руб., то дополнительно уплачивается 1,0% от суммы, превышающей указанную сумму.



Как делать добровольные взносы на пенсию?

Пенсионное страхование в России носит обязательный характер и распространяется на всех работающих граждан. Взносы на пенсии, согласно его правилам, формируют и уплачивают работодатели. При этом существует ряд случаев, когда человек сам может делать взносы на пенсию. Например, когда он работает за границей, но хочет, чтобы пенсия в России продолжала формироваться, или чтобы формировать пенсию близкого человека, который нигде не работает.

Взносы могут также делать те, кто работает на себя, — чтобы увеличить уже имеющиеся пенсионные права либо полностью сформировать их с нуля. Последнее, в частности, относится к самозанятым, применяющим налог на профессиональный доход. По закону они не обязаны делать отчисления на пенсионное страхование, как, например, индивидуальные предприниматели или нотариусы, и формируют свою пенсию самостоятельно. В том числе за счет добровольных взносов.

Чтобы уплачивать их, необходимо подать заявление в Пенсионный фонд России, зарегистрировавшись таким образом в качестве плательщика. Сделать это можно только в клиентской службе ПФР или отправив заявление по почте. Кроме того, в отличие от добровольных взносов на формирование накопительной пенсии, которые за человека может перечислять его работодатель, добровольные взносы на страховую пенсию делает только сам человек.

Соответствующие платежи

перечисляются через банк по реквизитам, сформированным с помощью электронного сервиса ПФР. Он доступен в открытой части сайта Пенсионного фонда и не требует входа в Личный кабинет. Квитанция с необходимыми реквизитами также предоставляется в клиентских службах ПФР.

Периодичность взносов человек определяет самостоятельно: можно перечислить сразу всю желаемую сумму либо делать небольшие платежи в течение определенного времени. Расчетным периодом по уплате добровольных взносов является календарный год. Минимальный и максимальный платежи при этом имеют ограничения и в том числе зависят от того, сколько времени в течение года человек был плательщиком взносов. Чем дольше этот период, тем больше пенсионных прав он позволяет сформировать.

Пенсионные коэффициенты и стаж, приобретенные в результате уплаты добровольных взносов, учитываются 31 декабря и отражаются на лицевом счете до 1 марта года, следующего за годом уплаты. Учет взносов происходит автоматически, поэтому представлять в Пенсионный фонд документы, подтверждающие совершенные платежи, не требуется.

Люди, которым не хватило страхового стажа или пенсионных коэффициентов для получения права на пенсию, также могут воспользоваться уплатой добровольных взносов, чтобы восполнить недостающие пенсионные права. При том что самой

распространенной причиной нехватки баллов или стажа является неофициальное трудоустройство, отказы в назначении пенсии из-за этого происходят нечасто и составляют примерно 3% от всех решений, выносимых по заявлениям граждан.

Возможность уплаты добровольных взносов на пенсию предусмотрена статьей 29 Федерального закона от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и реализуется в соответствии с Приказом Минтруда от 31 мая 2017 года № 462н.

Важно:

«Купить» можно не более половины страхового стажа, требуемого для назначения страховой пенсии по старости на общих основаниях.

При добровольной уплате страховых взносов «покупается» только страховой стаж. Добровольная форма уплаты страховых взносов не дает права на «покупку» северного стажа.

Минимальный размер добровольных страховых взносов:

в 2019 году - 29 779,20 рублей, или 2481,60 рублей в месяц.

в 2020 году - 32 023,20 рублей, или 2668,60 рублей в месяц

Максимальный размер добровольных страховых взносов:

в 2019 году - 238 233,60 рублей, или 19852,80 рублей в месяц

в 2020 году - 284 240,00 рублей, или 23686,67 рублей в месяц.